

Erklæring fra Seritronic A/S

Med dette dokument erklærer Seritronic A/S, at vi efterlever følgende:

ISO 14001-certificering

Seritronic A/S arbejde med dets miljøforhold er certificeret efter ISO 14001-standarden. Det betyder, at virksomheden arbejder målrettet og systematisk på løbende at forbedre sin miljøpræstation.

Seritronic A/S miljøledelsessystem efterses årligt af eksterne auditorer, der vurderer virksomhedens faktiske miljøpræstation i forhold til procedurerne i miljøledelsessystemet. Kopi af virksomhedens miljøcertifikat kan ses på hjemmesiden.

Korruption

Ingen af virksomhedens medarbejdere giver uberettigede fordele til danske, udenlandske eller internationale embedsmænd eller ansatte i det private. Ingen af virksomhedens medarbejdere modtager uberettigede fordele.

Seritronic A/S er bekendt med og respekterer reglerne om korruption, som de udtrykkes i bekendtgørelse af straffeloven, [lovbekendtgørelse nr. 1028 af 22. august 2013](#), §§ 122, 144, og 299.2.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med Europarådets Strafferetskonvention mod korruption og OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af udenlandske tjenestemænd i forbindelse med internationale forretningstransaktioner samt [FN's konvention mod korruption \(UNCAC\)](#).

De danske myndigheder straffer overtrædelser af de danske regler om korruption med bøde eller fængsel. Dette kan også gælde, hvis den strafbare handling foretages i udlandet.

Uddannelse af medarbejdere

Seritronic A/S medarbejdere uddannes i almen sundhed og sikkerhed. Det betyder bl.a., at:

- Hver enkelt af virksomhedens ansatte, uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed, får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde.
- De ansatte får oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde.
- Seritronic A/S betaler omkostningerne til oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde.
- Oplæringen og instruktionen foregår i arbejdstiden.
- Virksomheder med flere end 9 ansatte har et særligt uddannelsesprogram for både medarbejderrepræsentanter og arbejdsledere, som indgår i virksomhedens arbejdsmiljøorganisation.

Seritronic A/S er bekendt med og respekterer reglerne om uddannelse af medarbejdere i sundhed og sikkerhed, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 1084 af 19. september 2017 med senere ændringer.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU-direktiv 89/391/EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet, EU-direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, ILO-konvention nr. 187 af 15. juni 2006 om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, ILO-konvention nr. 138 af 26. juni 1973 om minimumsalder og ILO-konvention nr. 182 af 17. juni 1999 om de værste former for børnearbejde.

De danske myndigheder kontrollerer, at virksomheden overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, kan klage til Arbejdstilsynet. Hvis virksomheden overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

Med venlig hilsen

Seritronic A/S

Quality Manager

